BELEID NATIONALE TEAMS

Nederlandse Frisbee Bond

Samenvatting

Het beleid voor Nationale Teams heeft als doel het professionaliseren van Ultimate Frisbee op het hoogste niveau. Het omschrijft de visie en structuur voor het aanstellen van coaches, het selectieproces, verwachtingen van nationaal team spelers.

Werkgroep Nationale Teams

nationaleteams@nfbultimate.nl

Inleiding

De Werkgroep Nationale Teams (WG NT) is in 2023 aangesteld door de Nederlandse Frisbee Bond (NFB), met als doel het professionaliseren van Ultimate Frisbee op het hoogste niveau.

In voorbereiding op dit beleidsdocument voor nationale teams (NT's) heeft de WG NT onderzoek gedaan naar NT's in de buurlanden België, Duitsland, Ierland en het Verenigd Koninkrijk. Hiervoor zijn NT stukken bestudeerd en prominenten van deze landen geïnterviewd. Daarnaast zijn (voormalig) NT spelers van diverse clubs in Nederland gevraagd wat zij verwachten en nodig hebben van een WG NT.

De WG NT wil beleid en structuur voor NT's bieden en samenwerken met coaches, clubs en (top)spelers. Het streven is om een meerjarenprogramma te bouwen met talentpools, van waaruit nationale teams kunnen worden gevormd, die kunnen strijden voor medailles op internationaal topniveau. De bedoeling is dat de ervaring van NT spelers ook weer terugvloeit naar de clubs en zo ook de clubs weer sterker maakt.

Inhoud

Inleiding 1
Artikel 1 - Visie & Scope 3
1.1 Taken van de Werkgroep Nationale Teams 3
1.2 Meerjarenbeleid 4
1.3 Samenwerking met de clubs 4
1.4 Primaire focus: senioren gras 5
Artikel 2 – Nationale Team coaches & Staf 6
2.1 Vacature coach en staf 7
2.2 Selectieprocedure coach en staf 7
2.3. Selectiecriteria coach 7
2.4 Coach groei 8
2.5 Kartrekkers 8
Artikel 3 – Selectieprocedure spelers 9
3.1 Selectie spelers 9
3.2 Selectiecommissie 10
3.3. Selectiecriteria 10
3.4 Leeftijd spelers 11
3.5 Meerdere nationale teams 11
Artikel 4 – Nationale Team spelers 12
4.1 Gedragscode 12
4.2 Anti-doping 12
4.3 Commitment 12
4.4. Club 13
Uitleiding 14

Artikel 1 - Visie & Scope

Het beleid Nationale Teams is ontstaan vanuit de behoefte aan professionalisering van de procedures, met name rondom het selecteren van coaches, staf en spelers. Dit document dient als richtlijn voor het opzetten van een transparant en gestructureerd meerjarenprogramma voor de nationale teams.

1.1 Taken van de Werkgroep Nationale Teams

1.1.1 Schrijven en bewaken meerjarenplan

De WG NT schrijft, bewaakt en verbetert het NT meerjarenplan. Dit gebeurt in samenwerking met het NFB bestuur, de NFB werkgroepen en de ultimate frisbee community.

1.1.2 Selectie NT coach(es)

De WG NT stelt vacatures op voor NT coaches. De vacatures worden door de NFB WG Marketing & Communicatie (MarCom) op de NFB website en app geplaatst. Kandidaat-coaches kunnen op deze vacature reageren. De WG NT gaat met de kandidaat coaches en (eventuele) betrokkenen, zoals topspelers, in gesprek en selecteert de NT coaches voor de senioren NT's. In artikel 2 is meer informatie te vinden over de NT coach(es) & staf.

1.1.3 Begroting

De WG NT maakt een begroting voor de NT's. Onder deze begroting vallen: NT training van coaches, de veldhuur voor NT (selectie) trainingen, onkosten en kleding van coach & staf en administratie door het NFB secretariaat.

Verder kan worden gedacht aan de kosten van initiatieven die bijdragen aan de professionalisering en het prestatievermogen van de NT's. Denk aan het inzetten van sportpsychologie, een centraal programma voor krachttraining, videoanalyse, etc. Het initiatief voor aanvraag van vergoeding van deze kosten ligt bij de NT coach(es).

1.2 Meerjarenbeleid

Er wordt gestreefd naar een meerjarenprogramma met talentenpools, van waaruit nationale teams kunnen vormen, die kunnen strijden voor medailles op internationaal topniveau.

In jaren zonder Europees of Wereldkampioenschap ligt de focus op groei van de talentenpool, de individuele spelers en het samenspel. Dit kan plaatsvinden in groepen met verschillende trainingsniveaus, waarbij individuele spelers zo veel mogelijk kunnen groeien vanuit hun eigen niveau. In deze periode kunnen oefentoernooien gespeeld worden.

In jaren met een Europees of Wereldkampioenschap ligt de focus op presteren en worden selectietrainingen gehouden voor een of meer NT('s). De WG NT beslist, in overleg met relevante partijen, welke(e) NT('s) zullen deelnemen aan het EK of WK. Dit wordt bepaald op basis van kwantiteit en kwaliteit van spelers voor de verschillende divisies van het toernooi. Voor de spelersselectie wordt een selectiecommissie aangesteld door de WG NT.

1.3 Samenwerking met de clubs

Het NT programma heeft als doel om spelers in Nederland te faciliteren in hun prestatiedoelen. Hierbij is het van belang dat dit in synergie gaat met de Nederlandse Clubs en dat de NT spelers een positieve bijdrage (blijven) leveren aan hun clubs. Waar mogelijk wordt de planning van de NT's en clubs op elkaar afgestemd.

Door middel van de volgende principes wil de WG NT de verbinding tussen NT's en clubs versterken:

- De spelers ontwikkelen hun talent in de talentpools en de NT's en brengen hun kennis en ervaring mee terug naar hun clubs.
- Het uitwisselen van kennis en ervaring.

Richtlijn seizoensplanning:

1. De NFB maakt een planning voor de nationale competitie.
2. De coach maakt een seizoensplan voor het NT, in overleg met de grote clubs en legt dit seizoensplan voor aan de werkgroep NT. De richtlijn is één NT activiteit per maand: een training, trainingsweekend, of toernooi. Het NT seizoensplan wordt aan het begin van de NT cyclus door de NFB secretariaat gecommuniceerd. Het NT seizoensplan bestaat uit:
    a. Planning, inclusief dag, omschrijving (training, toernooi) en locatie.
    b. Verwachtingen wat betreft deelname aan clubactiviteiten.
    c. Verwachtingen wat betreft fitness.
    d. Omschrijving van teamtaken, inclusief selectieproces van captains.
    e. Begroting.
3. Clubs maken hun seizoensplan en houden waar mogelijk rekening met de NT activiteiten.

1.4 Primaire focus: senioren gras

De primaire focus van de NFB en de WG NT is senioren gras. Zodoende worden het NT Open, NT Vrouwen en NT Mixed elk NT jaar geïnitieerd door de WG NT.

Het beleid nationale teams is primair voor senioren gras opgesteld, maar is in principe breed genoeg om voor elk NT gebruikt te worden. De NFB verwacht ook dat dit gebeurt.

De werkgroepen Nationale Jeugd Teams Ultimate en Beach Ultimate nemen het initiatief voor de NT's van respectievelijk jeugd en beach ultimate.
Voor divisies waar geen afzonderlijke werkgroep is, zoals (grand)masters en indoor, ligt het initiatief bij 'kartrekkers'. Deze kartrekkers enthousiasmeren en maken een seizoensplan en leggen dit voor aan de werkgroep NT. De rol van kartrekker wordt verder omschreven onder '2.5 Kartrekkers'.

Artikel 2 – Nationale Team coaches & Staf

NT coaches en stafleden worden aangesteld door middel van een selectieprocedure. Het doel is om een team zo goed mogelijk te begeleiden richting hun prestatiedoelen en coaches en staf op transparante en eerlijke wijze te selecteren. De wens is om coaching krachten te bundelen, om wanneer nodig de juiste coach(es), de juiste staf aan de juiste teams aan elkaar te koppelen.

Hoe komt dit tot stand:

2.1 Vacature coach en staf

Aan het begin van een cyclus wordt een oproep gedaan voor NT coaches en stafleden. Daarnaast is er mogelijkheid tot open sollicitaties en (in overleg) zij-instroom.

Richtlijn:

- Drie maanden voor de eerste selectietraining wordt een oproep gedaan voor een NT coach d.m.v. een vacature. Daarnaast gaat de WG NT actief aan de slag met de werving.
- Twee maanden voor de eerste selectietraining wordt de NT coach bekendgemaakt. Aansluitend stelt de NT coach een seizoensplan op. Indien er geen (geschikte) coach is voor een team, kan een seizoensplan worden opgesteld door een ‘kartrekker’, zie 2.5.
- Eén maand voor de eerste selectietraining wordt het seizoensplan gecommuniceerd.

(Oud)spelers, coaches en trainers met of zonder ervaring mogen zich aanmelden door te reageren op de vacature. Er is ook ruimte voor assisterende rollen en doorgroei.

2.2 Selectieprocedure coach en staf

Kandidaat-coaches en staf reageren op de vacature en geven hierbij hun relevante ervaring en geven een ‘pitch’. Aanmelden kan individueel, maar ook als team.

Een pitch is een presentatie document of video, waar de volgende punten toegelicht worden:

- Motivatie: Waarom wil jij coach, trainer, assistent, fysio, etc. zijn voor het NT?
- Krachten: Wat breng je? Waar liggen je krachten?
- Doelen en prestaties: Op welke ontwikkelings- en prestatiedoelen ligt de focus?
- Verwachtingen: Wat verwacht je van je spelers? Van je staf? Wat/wie heb je nodig?

Kandidaten hebben twee tot drie weken om op de vacature te reageren. De WG NT evalueert alle aanmeldingen en pitches van de kandidaten. De WG NT kan tijdens het selectieproces de ultimate frisbee community consulteren om tot een goede keuze van de NT coach en staf te komen.
Het is mogelijk dat kandidaten een andere rol aangeboden krijgen dan de rol waarop in eerste plaats gesolliciteerd is, bijvoorbeeld NT coach voor een ander NT.

2.3. Selectiecriteria coach

Bij voorkeur zijn coaches en stafleden meerdere jaren bij een NT betrokken.

Richtlijn NT Coach:

- Lid van de NFB.

- Gecertificeerd Ultimate Frisbee trainer (NFB opleiding niveau 2).
- Sterk tactisch inzicht in hoog niveau frisbee.
- Spelervaring op hoog niveau is een pré.
- Communicatief sterk, zowel in het Nederlands als het Engels.
- Affiniteit met coaching en mentorship.
- In staat om duidelijke (leer) doelen te formuleren.
- Gevoel voor groepsdynamieken en ervaring met de doelgroep.
- Ambassadeur van de “Spirit of the Game”.
- Stressbestendig, didactisch en een goede omgang met (eventuele) conflicten.
- Kan een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) overleggen.
- Beschikbaar om trainingen en toernooien voor te bereiden, bij te wonen en evalueren.
- Beschikbaar om een keer per kwartaal te evalueren met de WG NT.
- Mag geen speler van het team zijn.

De selectiecriteria zullen per rol en per team variëren.

2.4 Coach groei

De groei van (toekomstige) trainers en coaches wordt gestimuleerd door middel van opleiding en workshops. Hiervoor is budget opgenomen in de NT begroting. Via de NFB worden niveau 1 en 2 trainersopleidingen aangeboden. Daarnaast vindt opbouw van een ‘coaches gilde' plaats, waarin coaches van elkaar en van externen kunnen leren. Hierbij kan gebruik worden gemaakt van cursussen en workshops vanuit de NOC*NSF, of andere sportorganisaties. Gedacht kan worden aan de volgende cursussen: omgaan met conflicten en met niveauverschillen binnen een team en trainen van mentale kracht.

2.5 Kartrekkers

Kartrekkers zijn initiatiefnemers voor een NT waar geen werkgroep of coach voor is, zoals (grand)masters en indoor. De kartrekkers enthousiasmeren spelers voor een divisie en maken een seizoensplan. Dit plan leggen de kartrekkers voor aan de werkgroep NT. De werkgroep neemt het initiatief voor de vorming van een selectiecommissie voor het gewenste NT. De kartrekkers maken *geen* deel uit van de selectiecommissie en hebben *geen* garantie op deelname aan het NT. Wel kan de selectiecommissie de kartrekker(s) consulteren.

Artikel 3 – Selectieprocedure spelers

De nationale teams komen tot stand door middel van team selectie. Het doel is om een goed NT samen te stellen, op transparante en eerlijke wijze.

De Nationale teams komen als volgt tot stand:

3.1 Selectie spelers

De selectie vindt plaats in drie rondes:

- Preselectie: iedere speler is welkom om deel te nemen aan de eerste selectieronde voor nationale teams. Na de eerste selectieronde, wordt een preselectie gemaakt.
- Selectie: Spelers die na ronde 1 zijn geselecteerd voor de preselectie, mogen deelnemen aan selectieronde 2. Indien spelers niet deel konden nemen aan ronde 1, krijgen zij de gelegenheid om deel te nemen aan ronde 2. Na de tweede selectieronde wordt een nationale team selectie gemaakt. Daarnaast kunnen spelers die hebben deelgenomen aan de selectie, worden uitgenodigd om met de nationale team selectie mee te trainen en eventueel toernooien te spelen. Deze spelers vormen tevens de reservespelers voor het nationale team.
- Aanvulling: Spelers die na ronde 2 niet geselecteerd waren voor het nationale team, maar op uitnodiging hebben meegetraind, kunnen eventueel worden uitgenodigd alsnog deel te nemen aan het nationale team.

3.1a Latere selectie

Indien een speler een geldige reden heeft om niet bij de selectietrainingen aanwezig te zijn, kan de speler een verzoek doen tot latere selectie. Geldige redenen voor afwezigheid kunnen zijn: een bruiloft of begrafenis, een al geplande buitenlandreis, ziekte, of mantelzorg.

De procedure voor latere selectie is als volgt: De speler informeert de WG NT zo snel als mogelijk over zijn of haar afwezigheid. De WG NT bepaalt of de afwezigheid van de speler gerechtvaardigd is. Als de afwezigheid gerechtvaardigd is, wordt de speler gevraagd een korte motivatiebrief te schrijven voor de selectiecommissie. Aan deze motivatiebrief kunnen desgewenst referenties van een coach of trainer worden toegevoegd. De selectiecommissie bepaalt of de speler in aanmerking komt voor latere selectie. Dit kan alleen bij uitzondering. De selectiecommissie kan hierbij de NT-werkgroep om advies vragen.

Mocht een speler worden uitgenodigd om op een later moment selectie te doen, dan zal een lid van de selectiecommissie aanwezig zijn tijdens de training. Voor teams met een NT coach, wordt de uiteindelijke beslissing genomen door de NT coach en het lid van de selectiecommissie. Voor teams zonder NT coach kan de selectiecommissie de teamleiding raadplegen om de uiteindelijke beslissing te nemen.

Vanaf 2026 voert de NFB daarnaast een regeling in waarbij spelers die om geldige redenen niet kunnen deelnemen aan de selectietrainingen, alsnog in aanmerking kunnen komen voor selectie. Dit is mogelijk mits er voldoende referenties en recent beeldmateriaal beschikbaar zijn, op basis waarvan de selectiecommissie een beslissing kan nemen. Wordt dit niet als voldoende beschouwd, dan loopt het proces verder volgens het huidige beleid en beslist de selectiecommissie of de speler op een later moment alsnog een selectiemoment krijgt.

3.2 Selectiecommissie

De selectie van spelers voor het nationale team vindt plaats door een selectiecommissie, die wordt samengesteld in samenspraak met de WG NT. De coach is onderdeel van de selectiecommissie.

De WG NT doet een oproep voor leden van de selectiecommissie. Geïnteresseerden voor de selectiecommissie kunnen zich melden bij de WG NT. Het plan is om een pool te maken van selectie commissieleden, op basis van geschiktheid.

Voor de selectieprocedure van een NT is het gewenst dat de selectiecommissie leden beschikbaar zijn voor de gehele selectieprocedure. Dat wil zeggen, dat zij op alle selectiedagen van een team beschikbaar zijn. Op basis van beschikbaarheid voor de selectie en de samenstelling van de coachingstaf zal de WG NT een selectie maken voor de selectiecommissie.

Verwachtingen:

- De selectiecommissie is beschikbaar voor de gehele selectieprocedure.

- Een commissielid heeft ervaring op hoog spel en/of coach niveau, idealiter NT.
- Een commissielid doet zelf niet mee aan de selectie.
- Een commissielid heeft geen belangenverstrengeling met mogelijke deelnemers.
- Een commissielid maakt keuzes in het belang van het team.

Voorkeuren:

- De selectiecommissie is zo divers mogelijk, wat betreft club, ervaring, geslacht, leeftijd.
- Een commissielid heeft ooit als speler deelgenomen aan een selectieproces.

De selectie data worden zo vroeg mogelijk gecommuniceerd aan de selectiecommissie pool en uiterlijk een maand voor de selectie. Als de data bekend zijn, kunnen mensen zich aanmelden om mee te doen met de selectiecommissie via een formulier. De WG NT zal zo snel mogelijk een definitieve selectie maken van de selectiecommissie.

3.3. Selectiecriteria

De selectie van spelers vindt plaats op basis van de volgende criteria:

- Lid van de NFB.
- Goed spelniveau.
- Commitment aan het seizoensplan.
- Bijdrage aan een goede teamsfeer.
- Eligibility volgens de regels van de European Ultimate Federation (EUF) voor Europese toernooien en de World Flying Disc Federation (WFDF) voor wereldkampioenschappen.
- Tekenen en naleven van de spelersovereenkomst (zie document spelersovereenkomst). Indien de spelersovereenkomst niet wordt nageleefd, hebben de NFB en de coach het recht om de spelersovereenkomst te beëindigen en iemand uit te sluiten van verdere deelname aan het NT.

3.4 Leeftijd spelers

De focus van de WG NT is senioren NT’s. Het streven is dat spelers in hun eigen leeftijdscategorie spelen, zeker in het geval van jeugd. Het selecteren van jeugdspelers voor de seniorenteams wordt voorgelegd aan het NFB bestuur voor instemming. Zo kunnen er uitzonderingen op worden gemaakt i.o.m. de speler, de ouders/ verzorgers en de coach.

3.5 Meerdere nationale teams

Uitgangspunt: het is in principe niet mogelijk om in eenzelfde jaar/seizoen voor meerdere NT’s uit te komen. Ter bescherming van de speler en ter bewaking van de prestatie van de teams, wordt het sterk afgeraden om in meerdere nationale teams te spelen. Verzoeken voor uitzonderingen worden voorgelegd aan de werkgroep Nationale Teams voor instemming.

Artikel 4 – Nationale Team spelers

Nadat de selectiecommissie de pre-selectie met de spelers heeft gecommuniceerd, worden de spelers gevraagd om een spelersovereenkomst te tekenen (zie document 'NFB- Nederlands Team - Spelersovereenkomst'). Pas nadat de spelersovereenkomst getekend is, is de selectie van de speler voor het NT officieel.

4.1 Gedragscode

De gedragscode voor NT spelers staat omschreven in de spelersovereenkomst van de NFB. Zie document 'NFB- Nederlands Team - Spelersovereenkomst'.

De spelersovereenkomst is bedoeld om verwachtingen en verplichtingen aan spelers duidelijk te maken en het spelen met het nationale team en het clubteam zo goed mogelijk te laten verlopen. De speler wordt geacht zich als positief rolmodel op te stellen en zich aan de 'code of conduct' voor nationale teams te houden.

Nationale teamspelers worden geacht de spelersovereenkomst van de NFB te ondertekenen en na te leven.

Website NFB: https://www.frisbeesport.nl/ultimate

4.2 Anti-doping

Nationale teamspelers worden geacht het anti-dopingbeleid van de World Flying Disc Federation (WFDF) en de World Anti-Doping Agency (WADA) te kennen en na te leven.

Website WFDF: https://wfdf.sport/
Website WADA: https://www.wada-ama.org/en

4.3 Commitment

Nationale teamspelers worden geacht bij alle nationale teamactiviteiten, zoals teamtrainingen en toernooien aanwezig te zijn en hier een positieve bijdrage aan te leveren. Aanwezigheid en commitment wordt verwacht voor minstens één jaar, idealiter een volledige cyclus. Uitzonderingen op deze aanwezigheid kunnen plaatsvinden in overleg met de coach en/of captains.

4.4. Club

Nationale teamspelers worden geacht lid te zijn van de NFB en van een frisbee club en hier een positieve bijdrage aan te leveren. Dit kan bijvoorbeeld als coach, trainer, of actieve speler binnen de club.

Uitleiding

De WG NT werkt aan dit beleid voor NT's met als doel Ultimate Frisbee te professionaliseren. Dit beleidsdocument omschrijft de visie en scope van de WG NT en geeft structuur aan de selectieprocedure van coaches, staf, selectiecommissie en spelers voor nationale teams.

Daarnaast wordt nagedacht over onderwerpen als infrastructuur, waaronder een vaste NT trainingslocatie en specifieke trainingsprogramma's, zoals fysieke en mentale training en voeding.

Als je feedback hebt op dit beleidsdocument en/of suggesties of vragen hebt, dan kun je contact opnemen via nationaleteams@nfbultimate.nl.