Jaarverslag Nederlandse Frisbee Bond 2022

Hoofdstukindeling

Kerngegevens **3**
Bestuur 3
Contactgegevens 3
Inleiding **4**
1. De sport in 2022 ..... **5**
Disc Golf Taskforce & Disc Golf Competitie Werkgroep 5
Ultimate Jeugd Werkgroep 5
Ultimate Jeugdcompetitie Werkgroep 6
Ultimate Nationale Jeugd Teams Werkgroep 7
Ultimate Senioren Competitie Werkgroep 7
2. Innovatie **8**
Vernieuwing sportpromotie & sportaanbod 8
Duurzaamheid 9
Marketing en communicatie 9
3. Versterken bestuurlijke organisatiekracht **9**
Toepassing Code Goed Sportbestuur 9
Verantwoordelijkheid 10
Democratie 10
Maatschappij 10
Transparantie 10
Bestuursevaluatie 11
Deskundigheidsbevordering bij bestuurders 11
4. Versterken technische organisatiekracht **12**
Vrijwilligersbeleid 12
Versterken competenties professionals (HR-Beleid) 12
Ontwikkeling clubkader 12
5. Veilig Sporten **13**
Diversiteit 13
Inclusieve, veilige en positieve sportcultuur en omgeving 13
Verklaring Omtrent Gedrag 14
Meldingen 14
Bijlage 1: Rooster van aftreden **15**

Kerngegevens

Bestuur

Erik van der Spek	Algemene zaken, externe contacten & organisatie - Statutair Voorzitter
Mirjam Jansen	Nationale teams & sportontwikkeling - Statutair Secretaris
Jasper Florijn	Competities & breedtesport - Statutair Penningmeester

Contactgegevens

Adres	Abrikozenhof 8, 1236 HA Almere
Web	www.frisbeesport.nl
Mail	info@frisbeesport.nl

Voor overige benoemde functies en het rooster van aftreden, zie bijlage 1.

Inleiding

Beste frisbeeër,

Als ik 2022 in één zin zou moeten beschrijven voor de frisbeesport, zou ik zeggen dat het jaar werd gekenmerkt door een "vertraagde versnelling".

De corona pandemie lijkt alweer lang geleden, maar heeft in 2022 toch een flinke impact gehad op onze sport. Het voortdurend aanpassen aan nieuwe omstandigheden heeft veel gevraagd van sporters, verenigingen en bond.

Tegelijkertijd maken toegenomen ambities en minimale kwaliteitseisen dat we met zijn allen echt een stapje harder willen. Die extra versnelling vinden en daar talent op verbinden was (en blijft) één van de belangrijkste opgaven.

Het is dan ook mooi om te zien dat steeds meer mensen willen bijdragen in het verder bouwen aan de sport! Dankzij de inzet van heel veel vrijwilligers en door het uitbreiden van onze werkorganisatie (met Jos & Sylvia) is er heel veel tot stand gebracht. Daar zijn we best trots op!

In dit jaarverslag lees je veel tekst en cijfers. Verslagleggen is belangrijk. De andere vormgeving en inhoud van dit jaarverslag ten opzichte van andere jaarverslagen vindt haar oorsprong in de wens te voldoen aan de minimale kwaliteitseisen van NOC-NSF.

Het is dé manier om eerlijk te zijn over wat we waar kunnen maken. Een transparant verhaal biedt ons de kans om als community een goed gesprek te voeren over hoe we met elkaar bouwen aan de sport.

Waar het natuurlijk vooral en écht om draait is het plezier wat we met zijn allen beleven aan onze sport! Want of het nu een wedstrijd in de 3e divisie, de finale van het NK discgolf, in Oranje spelen, een wedstrijd in de Weekend League of een universe point… Mensen die genieten van vliegende frisbees en samen waarde maken van onze waarden (Samen, Presteren, Eerlijk, Kleurrijk), dat geeft mij de energie om er samen met jullie steeds iets mooiers van te maken!

Namens het bestuur,
Erik van der Spek
Voorzitter

1. De sport in 2022

Disc Golf Taskforce & Disc Golf Competitie Werkgroep

Het jaar 2022 is het laatste jaar van de Taskforce Disc Golf en voor de Competitie Commissie, aangezien in 2023 de rollen overgenomen worden door nieuwe werkgroepen.

De competities hebben in 2022 de grootste ontwikkeling doorgemaakt. Na jaren te hebben gewerkt met de National Tour en de Grow-The-Sport-Tour, is in 2021 een nieuw format ontwikkeld dat in 2022 tot wasdom is gekomen:

- De National Tour (met een bescherming qua rating) en
- De Weekend League met wedstrijden voor beginners en gevorderden op de zaterdag en zondag. Ook werd een aparte vrouwencompetitie opgezet die in twee niveaus op de zondag van de Weekend League werd gespeeld. Daarnaast was er voor het eerst in jaren weer een volledig, uitgebreid NK (met een nieuw, eigen reglement) en werd er achter de schermen gewerkt aan een NK voor Teams in 2023.

De Competitie werkgroep en de Taskforce zijn in de loop van het jaar samengevoegd. Deze groep heeft daarna gewerkt aan het maken en verwerken van de (nieuwe) regels in reglementen, het tussentijds evalueren en afstemmen met de clubs en het verwerken van aanpassingen in updates. Daarnaast is er ook volop gewerkt aan de nieuwe structuur voor werkgroepen Disc Golf in de NFB door onder andere beschrijvingen en functieprofielen van de werkgroep en leden op te stellen.

We zijn trots op de nieuwe opzet van de competities in de volle breedte, waarbij iedereen op zijn eigen niveau een mooie uitdaging kan vinden. Het tilt de competities, met dank ook aan de organiserende clubs en tournament directors, naar een structureel hoger niveau. We hebben geleerd dat een toekomstbestendig beleid onmisbaar is voor goed georganiseerd discgolf anno 2022 en verder, en dat het ook essentieel is dat clubs en leden aangehaakt blijven én ondersteuning krijgen waar nodig.

De Taskforce bestaat in 2023 niet meer en wordt opgevolgd door diverse werkgroepen en de competitie commissie wordt opgevolgd door de nieuwe werkgroep competitie. Daarmee wordt een prachtige invulling gegeven aan de doelstelling van duurzame groei van de organisatie van Disc Golf.

Ultimate Jeugd Werkgroep

Dit jaar was geen gemakkelijk jaar voor de verenigingen en vrijwilligers. Voor jeugd Ultimate is de instroom van nieuwe spelers elk jaar van cruciaal belang en de kwaliteit en consistentie van de aanpak van de verenigingen om jeugdleden te werven is sterk onder druk komen te staan.

Sterke verenigingen zijn uiteindelijk essentieel voor het voortbestaan en de groei van jeugd Ultimate. Door te investeren in de verenigingen, kunnen ze beter worden uitgerust om een consistente en kwalitatieve aanpak te bieden voor de jeugdspelers en vrijwilligers. Hierdoor kunnen ze gemakkelijker nieuwe spelers werven en behouden en bijdragen aan de groei en

ontwikkeling van Jeugd Ultimate. Pas als er een concrete behoefte ontstaat in de community óf wanneer er vrijwilligers gevonden zijn heractiveren we de werkgroep.

Ultimate Jeugdcompetitie Werkgroep

Het indoorseizoen 2021/2022 werd gedwarsboomd door de corona maatregelen waardoor een indoor competitiedag niet door kon gaan. Als alternatief hebben we een digitale escape-room-achtige activiteit gedaan waar jeugdspelers zich voor in konden schrijven. Hierdoor konden jeugdspelers binnen Nederland met elkaar in contact blijven.

Bij de indoorcompetitie 2022/2023 hebben we geprobeerd om voor alle speeldagen grotere complexen af te huren, zodat alle jeugdspelers van Nederland in dezelfde hal hun wedstrijden konden spelen.. Voor 3 van de 4 speeldagen is dat gelukt De wedstrijddagen dagen dat we alle spelers in dezelfde hal hadden, was het wel een stuk gezelliger en sfeervoller in de hal. We gaan daar zeker mee door komend indoorseizoen.

Het outdoorseizoen was verdeeld over 4 speeldagen, waarbij de laatste speeldag georganiseerd kon worden op de laatste speeldag van Windmill, het grootste Ultimate toernooi van Europa.

Tijdens het outdoorseizoen van 2022 werd duidelijk dat de omstandigheden in 2021 een grote rol hebben gespeeld in het aantal jeugdspelers. Dit was vooral merkbaar bij de U14. Voor de competitie waren 5 teams ingeschreven, maar alleen op de slotdag waren alle 5 teams aanwezig. We hebben ondanks deze tegenslagen alle spelers mooie wedstrijden kunnen bieden tijdens de speeldagen.

We merken nu dat het spelersaantal weer aantrekt en dan met name vanuit de Basic Skills en de U14. Tegelijkertijd verwachten we ook dat er steeds iets minder U17-teams te formeren zullen zijn. Vorig outdoorseizoen waren er nog 7 U17-teams vertegenwoordigd, dit indoorseizoen nog maar 5. Voor het komende outdoorseizoen zijn we daarom vrij coulant met ‘dispensatiespelers’ om ervoor te zorgen dat ook de U17 competitie aantrekkelijk blijft.

Laatste indoor speeldag jeugd Amsterdam

Ultimate Nationale Jeugd Teams Werkgroep

Na een uitgestelde aftrap van het 2022 seizoen hebben we de Nationale Jeugd Teams (NJTs) gelukkig weer kunnen opstarten. Het hoofdtoernooi in 2022 was het Joint Juniors Ultimate Championship, een gecombineerd U20 WK en U17 EK.

Na de selecties hebben we een U20 Mixed team en een U17 Open team gevormd. Het U17 was een team met dispensatiespelers spelers dat buiten mededinging mee heeft meegedaan. Hier hebben we voor gekozen, omdat op deze manier de grootste groep spelers op internationaal toernooi kon spelen. Het U20 mixed is gecoacht door Leontine Sonneveldt en Joost Doesburg. Het U17 Open team werd gecoacht door Bor den Breejen en Jos Wessels. In de voorbereiding waren er de 'normale' trainingen, en Rising High in Delft als voorbereidingstoernooi. Het U20 mixed heeft als extra voorbereiding het Natte Neuzen Toernooi in Wageningen gespeeld.

Voor zowel het U17 team als het U20 was het een toernooi met Ups en Downs. Er is hard gestreden voor de punten. De tegenspoed van de eerdere jaren was goed te voelen. Mee doen aan een internationaal landentoernooi geeft extra energie en wat de spelers tijdens deze toernooiweek beleefd en geleerd hebben is onvergetelijk en een belangrijke stap in hun frisbee carrière.

Tijdens het toernooi is er zoals altijd ook een bijeenkomst georganiseerd door de European Ultimate Federation voor de aanwezige landen en hun delegaties. Tijdens de bijeenkomst is besloten dat de tweejarige cyclus voor de U17, waar Nederland zich in het verleden hard voor heeft gemaakt, met het oog op fysieke, mentale en financiële belasting van jeugdspelers voorlopig gehandhaafd zal worden.

Ultimate Senioren Competitie Werkgroep

De competities gingen, na een lange periode van onzekerheid, weer grotendeels door in 2022. De indoorcompetitie zag nog wel twee geannuleerde speeldagen, maar de outdoor competities zijn volledig gespeeld.

Dit jaar is er voorafgaand aan elke competitie een online sessie georganiseerd om de initiële rangschikking te bespreken. Daarbij bepalen de verenigingen de seeding voor de competitie. Dat creëert extra transparantie en ontlast de competitieorganisatie.

Uit evaluaties blijkt een aantal zaken. Door de relatief lage respons rate (23% voor de mixed en outdoor open en dames competities) is een kanttekening bij onderstaande.

- Spelers vinden het belangrijk dat wedstrijden aansluiten bij hun eigen speelniveau en over het algemeen is dat in de praktijk ook zo.
- Spelers vonden het format van de mixed competitie goed (3.8 / 5) en het format van de outdoor open & dames competitie redelijk goed (3.3 / 5)
- Voor de slotdag vinden spelers een gezellige sfeer, met name bij de mixed competitie, belangrijk. Daarnaast waarderen spelers dat ze zelf een echte finale wedstrijd kunnen spelen en dat ze ook een finalewedstrijd van de top van Nederland kunnen zien, tenzij dat betekent dat ze zelf minder of kortere wedstrijden spelen.

We blijven de competities evalueren en hopen ook het effect van aanpassingen te zien over de tijd.

De organisatie van de competitie wordt verzorgd door twee personen. Met name de periode voorafgaand aan de competities en in het bijzonder de maanden januari t/m maart vragen te veel inzet van de vrijwilligers vanwege de afronding van de indoor competitie en de opstart van de outdoor competitie. Er is hierdoor minder tijd en oog voor communicatie, evalueren en het aankleden van de competities.

Veel van de processen rondom de competitie zijn al gestandaardiseerd, maar kunnen nog beter gedocumenteerd worden, zodat de werkzaamheden beter overgedragen kunnen worden.

2. Innovatie

Vernieuwing sportpromotie & sportaanbod

Er zijn verschillende manieren gevonden om vernieuwing te brengen in het sportaanbod en sportpromotie:

- De ‘Zie Ze Vliegen Subsidie’ biedt ondersteuning aan sportverenigingen om nieuwe initiatieven te ontplooien. Meerdere verenigingen hebben hier gebruik van gemaakt.
- Een centraal georganiseerde 5v5 Ultimate competitie, waardoor er meer ruimte ontstaat voor laagdrempelige sportbeoefening.
- Het nieuwe competitieformat met vaste divisies voor de Ultimate seniorencompetities is voor alle competitieseizoenen geïmplementeerd.

- Voor de jeugdcompetitie hebben we continu gekeken naar de behoeften van de spelers en daar het competitieformat op aangepast, om de sport zo toegankelijk en uitdagend mogelijk te maken voor iedereen.
- Bij discgolf hebben we een compleet nieuwe competitieopzet geïntroduceerd, met de Weekend League voor de breedtesport en de National Tour voor degenen die excelleren in de sport. Op deze manier bieden we iedereen de kans om op zijn of haar eigen niveau te sporten en te groeien in de sport.

Duurzaamheid

Als sportliefhebbers hebben we allemaal de verantwoordelijkheid om ons steentje bij te dragen aan een duurzame toekomst voor onze planeet. Gelukkig zijn er veel manieren waarop we dit kunnen doen in onze sport:

- We organiseren maandelijkse competities. Door niet elk weekend te spelen, verminderen we onze reisbewegingen.
- Het bestuur van de bond en het kader overlegt hoofdzakelijk digitaal. Wanneer we moeten reizen, geven we de voorkeur aan het openbaar of elektrisch vervoer.
- De outfits van de nationale teams zijn waar mogelijk gemaakt van duurzame materialen en er is gekozen voor een leverancier met productie in Europa en verzending naar centrale adressen.

Marketing en communicatie

Als Nederlandse Frisbee Bond willen we meer doen met branding en marketing. Zo bouwen we een hechte en herkenbare community, promoten we de sport en betrekken we meer mensen bij het bouwen aan de sport. Een sterk merk en een effectieve marketingstrategie gaan ons helpen om meer bekendheid te genereren en meer mensen te enthousiasmeren voor de sport. Door bijvoorbeeld:

- De doorontwikkeling van ons logo.
- Het inzetten van social media kanalen en evenementen, waardoor we de zichtbaarheid van de sport vergroten en het aantal beoefenaars laten toenemen.
- Enthousiaste studenten van Hogeschool Windesheim maakten voor ons een branding & marketing framework. Dat framework dient als basis om onze strategie verder vorm te gaan geven.

3. Versterken bestuurlijke organisatiekracht

Toepassing Code Goed Sportbestuur

Het bestuur streeft ernaar de Code Goed Sportbestuur te verankeren in de koers. Hieronder wordt per onderdeel aandacht besteed aan de invulling daarvan.

Verantwoordelijkheid

Dit betekent dat bestuurders van sportorganisaties de verantwoordelijkheid hebben om de sportorganisatie goed te besturen en te zorgen voor een duidelijke visie op de sport en de organisatie. Ze moeten er ook voor zorgen dat wet- en regelgeving worden nageleefd en dat er voldoende ruimte is voor discussie en tegenspraak.

Middels jaar- en meerjarenbeleidsplannen bewaken we de visie van de sport. Twee keer per jaar vindt de bondsledenvergadering (BLV) plaats. In 2022 hebben we een interne bestuursevaluatie uitgevoerd en is er een audit vanuit NOC-NSF geweest. De inzichten uit de audit en de zelfevaluatie hebben we omgezet in projecten voor het jaarplan 2023.

Democratie

Deze pijler benadrukt het belang van een inclusieve en gedragen besluitvorming. Het bestuur van een sportorganisatie moet daarom goed weten wat er speelt in de samenleving en specifiek bij de eigen stakeholders, en laten zien wat zij daarmee doet. In 2022 hebben we op meerdere manieren geïnvesteerd in deze pijler:

- In het voorjaar én het najaar van 2022 wordt de BLV georganiseerd en in september/oktober regiobijeenkomsten met alle verenigingen in aanloop naar het jaarplan van het volgende jaar.
- Er is een nieuwsbrief in het leven geroepen.
- Het bestuur is aanwezig bij speeldagen en competities om zo in contact te blijven met leden en belanghebbenden.
- Contact met Disc Golf verenigingen over de opzet van nieuwe competitievormen.
- Sessies met verenigingen over de divisie-indeling van de Ultimate competitie.

Maatschappij

De Nederlandse Frisbee Bond richt zich op het bevorderen van een gezonde en veilige samenleving. Zo streven we bijvoorbeeld naar een rookvrije generatie en organiseerden we tijdens de “Discday” (een inhoudelijk middagprogramma na de BLV) georganiseerd een workshop over wat ‘Spirit of the game’ voor ons is, de manier waarop we met elkaar verantwoordelijkheid nemen over hoe het spel gespeeld wordt.

Het bestuur zet zich in 2022 ook in om een veilig sportklimaat te bevorderen. Lees daar meer over bij het hoofdstuk “Veilig sporten”.

Transparantie

De bond streeft naar open en controleerbare bedrijfsvoering op het vlak van beleid tot de financiële administratie.

- De halfjaarlijks terugkerende BLV en regiobijeenkomsten zijn belangrijke momenten om verenigingen te spreken over de koers.
- De Raad van Advies (RvA) en kascommissie controleren en adviseren het bestuur. Het bestuur spreekt minstens twee keer per jaar met de RvA voorafgaand aan de BLV en minstens één keer per jaar met de kascommissie.

- Het bestuur stelt de jaarplannen, jaarverslagen en diverse overige beleidsstukken en reglementen beschikbaar op de website.
- Het bestuur onderhoudt een rooster van aftreden en overzicht van zittingstermijnen. Momenteel is er één persoon, lid van de RvA, die al langer dan 9 jaar aan boord is. Deze persoon zal in mei 2023 afscheid nemen en er is al een opvolger toegetreden tijdens de najaarsvergadering in 2022.
- In 2022 zijn we gestart met het versturen van een nieuwsbrief naar alle leden. Zo laten we als bestuur zien wat er allemaal speelt in onze sport en waar we als organisatie mee aan de slag zijn.
- Bij de selectieprocedure voor werkgroepen hanteren we een zorgvuldige aanpak. We plaatsen vacatureteksten en vragen om motivatie, waarbij we lessen hebben geleerd over ondernemers in de sport die deel wilden uitmaken van een werkgroep. Hoewel er geen sprake was van vermoedens van verstrengeling, willen we deze personen beschermen tegen mogelijke schijn van belangenverstrengeling. Zo dragen we bij aan een transparante en integere bond.

Bestuursevaluatie

Het is van groot belang dat een bestuur regelmatig kritisch naar zichzelf kijkt. Dit gebeurt onder andere door middel van een bestuursevaluatie. Bij dit proces wordt gekeken naar de manier waarop het bestuur samenwerkt en hoe het gestelde jaarplan verloopt.

Bij onze organisatie vindt er elke twee jaar een externe bestuursevaluatie plaats. De laatste externe evaluatie vond plaats in 2021. In 2022 heeft het bestuur zelf een interne bestuursevaluatie uitgevoerd. De interne evaluatie vond plaats in juni 2022 en stond voornamelijk in het teken van de samenwerking binnen het bestuur en het vormgeven van het jaarplan 2023.

Deskundigheidsbevordering bij bestuurders

- Aansluitend op de twee BLV's hebben we een Discday georganiseerd. Deze bijeenkomst is voor alle leden van onze community toegankelijk en bevat diverse workshops en activiteiten. Zo kunnen verenigingen van elkaar leren en bieden we een podium aan innovatieve ideeën in onze sport.
- Een van de workshops was de "Binden en Boeien" workshop, verzorgd door NOC*NSF en was gericht op het ontwikkelen van vaardigheden om leden bij onze verenigingen langer te binden aan onze sport.
- Een andere belangrijke activiteit was het bezoek van het bestuur aan de Beweeg Alliantie op 6 juli, waar we in gesprek gingen met verschillende overheden, onderwijsinstellingen en zorginstanties over hoe we als collectief kunnen bijdragen aan het bevorderen van een gezonde en actieve levensstijl.

4. Versterken technische organisatiekracht

Vrijwilligersbeleid

Het is prachtig om te zien hoe deze groep mensen inzet voor anderen en daarbij zoveel waarde toevoegt aan onze sport. De jaarlijkse vrijwilligersvergoeding is een mooi gebaar, maar het weerspiegelt slechts een klein deel van de immense waarde die onze vrijwilligers leveren. Het is niet altijd even makkelijk om voldoende vrijwilligers te vinden. Wat ons opvalt:

- Het helpt om een duidelijk profiel op te stellen met helder afgebakende taken en kaders.
- Het stellen van een concrete hulpvraag hielp om mensen te enthousiasmeren om zich als vrijwilliger aan te melden.
- Tijdelijke inzet is gemakkelijker te realiseren dan permanente verantwoordelijkheid, waardoor het voor potentiële vrijwilligers aantrekkelijker is om zich aan te melden.
- Om het belang van vrijwilligerswerk extra te benadrukken en om landelijke vrijwilligers met elkaar in contact te brengen, is er in september een kaderdag georganiseerd. Deze dag stond in het teken van het uitwisselen van ervaringen, het vergroten van kennis en het versterken van de onderlinge band tussen vrijwilligers.
- We hebben de eerste stappen gezet richting het opstellen van een vrijwilligersbeleid dat komend jaar verder uitgewerkt wordt.

Versterken competenties professionals (HR-Beleid)

Het investeren in het versterken van de competenties van onze professionals is essentieel voor het succes van onze organisatie. Hoewel we werken met ZZP'ers, begrijpen we dat het verbeteren van de vaardigheden en kennis van onze medewerkers een belangrijke bijdrage kan leveren aan het behalen van onze doelen.

Daarom maken we elk jaar uitgebreid werk van de evaluatie met deze professionals in onze werkorganisatie. Zo zijn we geregeld in gesprek over hoe hun ontwikkeling, kennis en vaardigheden blijven aansluiten bij de ontwikkeling van onze organisatie.

Ontwikkeling clubkader

Het ontwikkelen van clubkader is essentieel voor het succes van sportclubs. Om deze ontwikkeling te stimuleren hebben we:

- Workshops georganiseerd tijdens de Discday
- De best-practices van verenigingen hebben we ontsloten door die verhalen actief te delen in nieuwsbrieven en tijdens de regiobijeenkomsten met elkaar te bespreken.
- De ‘Zie Ze Vliegen Subsidie’ kon ingezet worden om initiatieven van clubs te ondersteunen. Voorwaarde voor het ontvangen van de subsidie was het opleveren van een ‘lessons learned’ document. Zo bouwen we aan een bibliotheek aan initiatieven, draaiboeken en geleerde lessen.

5. Veilig Sporten

Diversiteit

De frisbeesport heeft een cultuur met een relatief hoge inclusiviteit. Met de Spirit of the Game wordt daarnaast het belang van respect onderstreept. Maar daarmee zijn we er nog niet. We zetten in op het bevorderen van een cultuur waarin iedereen mee kan doen en het plezier van onze sport kan ervaren, ongeacht afkomst, huidskleur, religie, ras of seksuele voorkeur. De ervaring leert dat de frisbeesport in Nederland veel internationale spelers kent en daardoor een culturele diversiteit kent. Het aantal dames- en jeugdspelers is een uitdaging. Met name bij die twee doelgroepen is de uitdaging om ledengroei te realiseren. Daar stelt de bond onder andere financiële middelen voor beschikbaar.

Inclusieve, veilige en positieve sportcultuur en omgeving

Een inclusieve, veilige en positieve sportcultuur en omgeving is van groot belang om ervoor te zorgen dat sporters zich kunnen ontwikkelen en zich thuis voelen in de sport. Het creëren van een dergelijke omgeving vereist constante inspanningen en betrokkenheid van alle betrokkenen. Dat we op de goede weg zijn en onze voortdurende inspanning werkt blijkt bijvoorbeeld uit de 1300 Ultimate wedstrijden die wij in 2022 organiseerden. Na al die wedstrijden is er geen enkele klacht over het spelverloop binnengekomen bij de Ultimate Competitie Werkgroep. Een prestatie waar wij als community echt trots op mogen zijn.

Een belangrijk speerpunt is dat we als bond zo veel mogelijk verenigingen willen ondersteunen in het werven van een eigen VCP. Aan het einde van 2022 zijn er inmiddels 16 vertrouwenscontactpersonen die samen een derde van alle clubs vertegenwoordigen.

Wat is er verder allemaal gebeurd in 2022:

- Er zijn bijeenkomsten georganiseerd met de VCP's van de verenigingen.
- Er is mét mensen uit de community een profiel opgesteld voor de VCP.
- Dankzij een aanpassing in ons systeem voor de ledenadministratie kan men kiezen voor andere opties bij geslacht dan man/vrouw, namelijk de optie 'Anders'. Een mooie bijkomstigheid is dat deze mogelijkheid er nu niet alleen voor onze sporters is, maar voor alle bonden & verenigingen die gebruik maken van deze software.
- We laten deze thema's regelmatig terugkomen in nieuwsbrieven.
- Er is een "Spirit of the game" workshop georganiseerd tijdens de Discday, waarin het belang van fair play en respect voor elkaar in de sport werd benadrukt. Door dit soort workshops en trainingen te organiseren, wordt het bewustzijn vergroot en wordt er actief gewerkt aan het bevorderen van een positieve sportcultuur.
- Ten slotte is het belangrijk om te benadrukken dat deze inspanningen niet alleen beperkt zijn tot evenementen of workshops. Het is een doorlopend proces dat week in, week uit op het veld of course moet worden voortgezet. Het is een thema waar we aan moeten blijven werken.
- Er is een start gemaakt met een traject bij het Centrum Veilige Sport Nederland om een maatwerktraining op te starten voor een groep geïnteresseerde vertrouwenscontactpersonen.

Verklaring Omtrent Gedrag

We maken het verenigingen gemakkelijk om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan te kunnen vragen voor haar vrijwilligers. Zowel door de informatie zo vindbaar mogelijk te maken als door de ondersteuning voor het doen van een aanvraag vanuit onze systemen.

Meldingen

In 2022 is er 1 melding binnengekomen. Na overleg met het Centrum Veilige Sport Nederland heeft de VCP van de bond besloten de melding zelf op te pakken.

Bijlage 1: Rooster van aftreden

Bestuur					
Dagelijks bestuur		Start 1e termijn	Einde 1e termijn	Einde 2e termijn	Einde 3e termijn
Voorzitter	Erik van der Spek	2021-2	2025-2		
Secretaris	Mirjam Jansen	2017-2	2021-2	2025-2	
Penningmeester	Jasper Florijn	2016-1	2020-1	2024-1	
Raad van Advies					
RvA Lid	Erik Schmieman	2013-1	2017-1	2021-1	2025-1
RvA Lid	Erik Puyt	2014-2	2018-2	2022-2	
RvA Lid	Suzanne Poyck	2015-2	2019-2	2023-2	
RvA Lid	Simone Volmer-van den Biggelaar	2022-2			