Jaarverslag Nederlandse Frisbee Bond 2023

Hoofdstukindeling

Kerngegevens **3**
Bestuur 3
Contactgegevens 3
Inleiding **4**
1. De sport in 2023 ..... **5**
Disc Golf Werkgroep Nederland & Disc Golf Competitie Werkgroep 5
Disc Golf Nationale Teams Werkgroep 6
Ultimate Nationale Jeugd Teams Werkgroep 6
Ultimate Nationale Teams Vrouwen 7
Ultimate Senioren Competitie Werkgroep 8
Ultimate Nationale Teams Werkgroep 8
Marketing & Communicatie Werkgroep 8
VCP Werkgroep 9
2. Innovatie **10**
Vernieuwing sportpromotie & sportaanbod 10
Duurzaamheid 10
Marketing en communicatie 11
3. Versterken bestuurlijke organisatiekracht **11**
Toepassing Code Goed Sportbestuur 11
Verantwoordelijkheid 11
Democratie 11
Maatschappij 12
Transparantie 12
Bestuursevaluatie 12
Deskundigheidsbevordering bij bestuurders 13
4. Versterken technische organisatiekracht **13**
Vrijwilligersbeleid 13
Versterken competenties professionals (HR-Beleid) 13
Ontwikkeling clubkader 14
Trainersopleiding 14
5. Veilig Sporten **14**
Diversiteit 14
Inclusieve, veilige en positieve sportcultuur en omgeving 14
Verklaring Omtrent Gedrag 15
Meldingen 15
Bijlage 1: Rooster van aftreden **15**

Kerngegevens

Bestuur

Erik van der Spek	Algemene zaken, externe contacten & organisatie - Statutair Voorzitter
Mirjam Jansen	Nationale teams & sportontwikkeling - Statutair Secretaris
Jasper Florijn	Competities & breedtesport - Statutair Penningmeester

Contactgegevens

Adres	Abrikozenhof 8, 1236 HA Almere
Web	www.frisbeesport.nl
Mail	info@frisbeesport.nl

Voor overige benoemde functies en het rooster van aftreden, zie bijlage 1.

Inleiding

Beste mensen,

Het is met plezier dat we jullie het jaarverslag van 2023 presenteren.

De laatste jaren hebben we als Nederlandse Frisbee Bond een behoorlijke gedaanteverandering ondergaan. Met wat meer geld op zak en tegelijkertijd hogere ambities en eisen aan onze organisatie, voelt het soms alsof we een start-up runnen.

De ambitie om onze sport te laten groeien (in kwaliteit, diversiteit en omvang) hebben in 2023 geleid tot een hoop nieuwe activiteiten en ontwikkelingen. In dit jaarverslag lees je hoe we werk hebben gemaakt van de voortdurende zoektocht naar de juiste balans tussen ambitie, talent, uitdagingen en onze organisatiekracht.

Wat je vooral zult merken, naast alle feitelijkheden, is dat dit jaarverslag een viering is van samenwerking. Dit verslag is meer dan ooit een coproductie van mensen die hun tijd en talent hebben verbonden met onze sport. En daarmee is dit verslag meer dan alleen een opsomming van activiteiten, cijfers en gegevens. Samen hebben we iets bijzonders opgebouwd en dat willen we graag met jullie delen.

Zie ze vliegen!

Erik van der Spek

Voorzitter, Nederlandse Frisbee Bond

1. De sport in 2023

Disc Golf Werkgroep Nederland & Disc Golf Competitie Werkgroep

In 2023 hebben de Disc Golf werkgroepen een transitie doorgemaakt van een Taskforce met tijdelijke benoeming tot een opzet met drie werkgroepen, waaronder de permanente bezetting van een werkgroep Discgolf Nederland voor strategische langetermijndoelen. We zijn trots op deze stap voorwaarts in het professionaliseren en structureren van onze inspanningen.

Werkgroep deelnemers 2023

• Hilde Goorhorst	Competitie	actief tot februari
• Jaan Kuusaru	Competitie	actief tot november
• Eveline Nagtegaal	Competitie	hele jaar actief
• Cindy Friedman	Competitie	vanuit beleid overgestapt februari/maart
• Laura Nagtegaal	Competitie	actief vanaf oktober
• Rienk Kan	Nederland	actief tot juni
• Tobias Pronk	Nederland	actief tot september
• Henry Hekman	Nederland	hele jaar actief
• Erik Hogeboom	Nederland	hele jaar actief
• Mike van der Valk	Nederland	actief vanaf oktober

Waar we trots op zijn in 2023

- Een eerste uitgebreid beschreven Disc Golf budget opgesteld, met specifieke focus op competitie activiteiten
- Deelname aan meetings van de European Disc Golf Federation (EDGF) om connecties te leggen en internationale samenwerking te bevorderen.
- Actieve betrokkenheid bij het platform 'Sportief Verbinden' van NOC*NSF, waarbij mogelijkheden voor Disc Golf in de openbare ruimtes en lokale sportakkoorden werden verkend.
- Een over het algemeen succesvol verlopen competitie.

Wat we hebben geleerd

- Het belang van duidelijke communicatie en praktische handleidingen voor efficiënt werken binnen de werkgroepen.
- De competitie opzet moet eerder klaar zijn. We waren te laat met het competitie voorstel voor 2024 (medio december) waardoor sommige feedback niet meer kon worden meegenomen in de competitieopzet.

Speerpunten voor 2024/2025

- Werkgroep Disc Golf Nederland bezetten en focussen op de meerjarenplan aandachtsgebieden zoals het werven en behouden van meer jeugd en vrouwen en het sterker inzetten op breedtesport.

- Nauwere samenwerking met de verenigingsadviseur en verenigingen omtrent (het beleid van) de competitie.
- Verbetering van de communicatie binnen de werkgroepen en met externe stakeholders.

Disc Golf Nationale Teams Werkgroep

In 2022 is een nieuwe werkgroep ontstaan voor de Nationale Teams van Disc Golf. Deze hebben Tom Verberk, Geert Steenland en Mark Oxer opgezet.

Het jaar stond in het teken van 2 hoofddoelen. Allereerst en het voornaamste was het opzetten van het nationale team met het doel de World Team Disc Golf Championships 2024 in Australië. Hiervoor zijn topspelers benaderd, selectiecriteria bedacht, een voorselectie gemaakt en zijn er trainingen georganiseerd met de voorselectie en is er uiteindelijk een eindselectie gemaakt. Daarbij hebben we geprobeerd te werken aan een structuur die voor meerdere toernooien gebruikt kan worden, om zo ook aan potentiële spelers duidelijkheid te bieden. Het tweede hoofddoel was het selecteren en ondersteunen van spelers die meededen aan de diverse Europese kampioenschappen.

We zijn het meest trots op de stappen die gemaakt zijn in de structuur van de Nationale Teams. Voorheen was er nog geen trainingsstructuur of selectiebeleid. We hebben hier duidelijkheid in gemaakt en hopen hier in de toekomst nog meer stappen in te kunnen zetten. We hebben geleerd dat niet alles wat je van tevoren plant goed werkt, omdat we veel dingen nieuw aan het opzetten zijn. We gunnen ons de ruimte om daarvan te leren en dat mee te nemen in de toekomstige verbeteringen.

Onze speerpunten voor het komende jaar zijn:
- Allereerst het WTDGC 2024 waar een grote periode van 2024 zich op gaat richten.
- Verder willen we de verschillende selectie van Nationale Teams verder verduidelijken en invoeren, bijvoorbeeld de selectie voor de individuele Europese kampioenschappen.

Ultimate Nationale Jeugd Teams Werkgroep

In de zomer van 2023 speelde Nederland met het U20 Open mee in de European Youth Ultimate Championships (EYUC) in Padua, Italië. Na het toernooi bleek er behoefte te zijn aan het opnieuw leven inblazen van de werkgroep NJT en sinds september 2023 zijn Sohan Maheshwar, Iris van den Hoed, Jean-Paul van den Hoed (voorzitter) gestart met het ontwikkelen van het programma.

In 2023 is gewerkt aan een aantal zaken:
- een aantal beleidsdocumenten is geactualiseerd
- een tijdlijn voor de invulling van de werkgroep, zodat er bij verloop binnen de werkgroep een goede overdracht kan plaatsvinden;

- een tijdlijn met daarin vaste momenten voor het organiseren van pop-ups, inclusief het regelen van trainers voor de pop-ups en middelen en communicatiekanalen ingezet worden voor het benaderen van spelers,
- een tijdlijn voor een Nationaal JeugdTeam (NJT), startend met selectietrainingen in januari
- vastleggen van selectiecriteria

Verder zijn we gestart met de organisatie van een NJT voor deelname aan de World Junior Ultimate Championships (WJUC) in Birmingham in 2024. Er werden zoals in voorgaande jaren pop-up trainingen geregeld om de jeugd extra vaardigheden te kunnen aanleren en om een nationale groepsdynamiek te bevorderen. De focus ligt hierbij op een mixed team, waarbij de uitdaging is om ook de dames op de trainingen te krijgen.

Ultimate Nationale Teams Vrouwen

Sinds het einde van de European Ultimate Championships (EUC) in Limerick (Ierland) 2023 ontstond er interesse in het investeren in het opbouwen van een lange termijn trainingsprogramma voor dames Ultimate Frisbee. Daar is deze werkgroep, bestaand uit Igno van Hees, Paula Baas en Chris Lee mee van start gegaan.

We zijn aan de slag gegaan met een vierjarig plan om een dominante nationale vrouwenploeg te ontwikkelen voor Europese kampioenschappen en vervolgens de komende tien jaar te blijven domineren. We deden een oproep voor spelers en kregen meer dan 60 reacties. Sindsdien hebben we 3 trainingsdagen gehad, waar we ons hebben gericht op het bieden van een positieve, hoogwaardige ervaring aan de deelnemers.

In 2024 richten we ons op persoonlijke ontwikkeling. We willen elke vrouw in de gemeenschap de ruimte en de kans geven om haar vaardigheden te ontwikkelen en zichzelf uit te dagen. Dit jaar zijn we van plan om deel te nemen aan twee toernooien, met twee verschillende selecties van spelers. Onze eerste optie - London Invite - is helaas niet gelukt. We hebben ons ook ingeschreven voor Disc Days Cologne en zijn momenteel op zoek naar een ander toernooi met een damesdivisie om aan deel te nemen.

In de komende jaren zal onze focus geleidelijk verschuiven van individuele ontwikkeling naar teamontwikkeling. Op dezelfde manier, zullen we naar meer hoogwaardige toernooien gaan met een team dat dichter bij onze selectie voor de Europese kampioenschappen staat. Tegelijkertijd hopen we meer spelers aan te trekken in het programma met het oog op deelname na het EUC in 2027.

Het doel is om een duurzaam nationaal programma te creëren dat elk jaar nieuwe instroom heeft. We willen dat het programma robuust genoeg is, zodat elke speler die meedoet niet meteen in staat is om bij het nationale team aan te sluiten, maar dat er in plaats daarvan een vriendelijke competitieve sfeer heerst die persoonlijke groei aanmoedigt, vaardigheden in Ultimate frisbee bevordert, en een diepte aan ervaring opbouwt in een grote groep spelers. Het nationale damesteam wordt vervolgens geselecteerd uit deelnemers aan het programma en plukt de vruchten van al het werk dat door de spelers is verricht.

Ultimate Senioren Competitie Werkgroep

Er zijn in het afgelopen jaar twee belangrijke ontwikkelingen geweest. Er is vanaf augustus een professionele invulling voor de competitie organisatie gekomen. Dat is nu mede mogelijk, omdat de organisatie processen van de competitie grotendeels gestandaardiseerd en gedocumenteerd zijn. Dat betekent wel een verschuiving van rollen en moet gekeken worden hoe de samenwerking tussen deze rollen goed kan werken.

Dit jaar is een 5v5 Open divisie toegevoegd aan de Open & Dames Outdoor. Daar hebben 10 teams aan meegedaan. Uit de enquête voor de spelers blijkt dat deze divisie een aanvulling is op het bestaande competitieaanbod.

Eind 2023 zijn sessies met verenigingen georganiseerd om twee onderwerpen te bespreken: de minimale kwaliteitseisen van de lokale organisatie van een competitiedag en de damescompetitie. De eerste sessie is geannuleerd wegens gebrek aan animo. De sessie rondom de damescompetitie heeft o.a. tot een voorstel geleid dat in 2024 getest wordt.

Ultimate Nationale Teams Werkgroep

De Werkgroep Nationale Team Ultimate werd in de zomer van 2023 opgericht door voormalig Nationaal Team spelers Bram Steenhuisen, Sarah Sparks en Suzanne Delwel.

De Werkgroep Nationale Teams draagt bij aan de uitbreiding en professionalisering van Ultimate Frisbee op het hoogste niveau. Door middel van beleid en structuur faciliteert de werkgroep een meerjarenprogramma voor de Nationale Teams.

Onze belangrijkste focus voor 2023 was onderzoek naar de huidige staat en toekomst van het Nationale Team beleid. We hebben met internationale frisbeefederaties (VK, Ierland, België en Duitsland) gesproken om erachter te komen hoe zij hun nationale teamstructuren hebben opgezet. Daar hebben we veel inspiratie en kennis opgehaald. De federaties waren eerlijk en open met ons en hebben goede adviezen gegeven over hoe verder te gaan. Wij hebben ook contact gehad met verenigingen en ex-spelers/coaches binnen Nederland om hun feedback te verzamelen over vorige Nationaal Team programma's en hoe wij het in de toekomst beter kunnen aanpakken.

In 2024 ligt onze belangrijkste focus op het schrijven en implementeren van nieuw spelers-/coach-/selectie-stafbeleid en een NT-structuur die we kunnen gebruiken in de aanloop naar het EK/WK in 2027/28.

Marketing & Communicatie Werkgroep

In 2023 zijn we begonnen met het professionaliseren van de social media accounts. Het duidelijk herkenbare kleurenpalet van donkerblauw en lichtgroen, gecombineerd met lichtblauw en oranje, is sinds mei duidelijk verbonden aan de socials van de NFB. Inmiddels

zijn Isa Monkau, Denis Tailakov en Rienk Kan (vanaf oktober) de drijvende krachten van de werkgroep. Richard Mordant heeft tot halverwege 2023 een bijdrage geleverd.

We zijn er trots op dat de NFB inmiddels duidelijk herkenbaar is en flink actiever. Daarnaast zijn we ook ontzettend dankbaar voor de bijdrage van de fotografen, waardoor de grotere nationale wedstrijden beter in beeld gekomen zijn. En voor de internationale prestaties hebben we actuele beelden kunnen gebruiken, in plaats van veelal dezelfde verouderde foto's. Daarnaast worden we gelukkig ook nog gesterkt door een groep meedenkers, die individueel ook hun steentje bijdragen aan de uitstraling van de NFB.

Twee projecten waar we middenin zitten zijn: een mogelijke rebranding van de NFB en de start van de Socie-app. De app implementeren we niet zelf, maar we helpen wel mee met de invulling. Ook de website van de NFB kan ook een opfrisser gebruiken.

VCP Werkgroep

Dit jaar is verder gewerkt aan wat in 2022 is gestart: het neerzetten van de basis.

Wat is de basis?

- **Landelijk netwerk van vertrouwenscontactpersonen (VCP-ers)**
  Een VCP-er op nationaal niveau is minder zichtbaar voor verenigingsleden. Daarom is het belangrijk dat uiteindelijk iedere vereniging zijn eigen VCP-er heeft aangesteld.

- **Maandelijkse bijeenkomsten voor VCP-ers en geïnteresseerden**
  Hier kunnen verenigingen informatie ophalen, zodat ze zelf aan de slag kunnen gaan met het werven. Als er eenmaal een vcp-er aangesteld is, kan diegene hier terecht voor informatie, een klankbord en met suggesties hoe we deze bijeenkomsten het beste in kunnen richten. In deze bijeenkomsten wordt ook met oefencasussen gewerkt en is er ruimte voor inbreng van de deelnemers. Tijdens deze bijeenkomsten is ook de behoefte aan training duidelijk geworden.

- **Begin maken met het aanleggen van een kennisbank**
  Wat is relevant voor onze VCP-ers? Om ze op weg te helpen komt er een goed gevulde databank, die online is te raadplegen. Denk daarbij aan een vcp-profiel, tips voor werving, artikelen en draaiboeken met beschrijvingen over wat te doen bij een specifiek incident.

- **Een werkgroep optuigen**
  We ontwikkelen samen een netwerk van vcp-ers die een positieve impact maken op het gebied van sociale veiligheid en inclusie. Een werkgroep draagt daar aan bij en zorgt er tevens voor dat niet alle taken bij één persoon komen te liggen.

VCP opleiding door het Centrum Veilige Sport Nederland
Tijdens de online bijeenkomsten werd duidelijk dat er behoefte was aan een training.
Deze hebben we eind september georganiseerd en 16 deelnemers hebben deze gevolgd.
De eerste aanmeldingen voor een volgende training zijn al binnen.

Pin
Alle VCP-ers krijgen een pin met het NFB logo en ‘vertrouwenscontact persoon’ daarop. Dat draagt bij aan onze zichtbaarheid op en rond het veld.

2. Innovatie

Vernieuwing sportpromotie & sportaanbod

Er zijn verschillende manieren gevonden om vernieuwing te brengen in het sportaanbod en sportpromotie:

- In 2023 is een Ultimate 5v5 competitie georganiseerd als aanvulling op het bestaande 7v7 format.
- In 2023 is een format besproken en vastgesteld voor de damesdivisie van de Ultimate Outdoor competitie van 2024.
- De ‘Zie Ze Vliegen Subsidie’ bood ondersteuning aan sportverenigingen om nieuwe initiatieven te ontplooien. Meerdere verenigingen hebben hier gebruik van gemaakt.
- Er is voor de eerste keer een NK teams Disc Golf georganiseerd. Om zo het aanbod uit te breiden en verenigingszin bij de vooral individuele gerichte sporters aan te wakkeren.

Duurzaamheid

Als sportliefhebbers hebben we allemaal de verantwoordelijkheid om ons steentje bij te dragen aan een duurzame toekomst voor onze planeet. Gelukkig zijn er veel manieren waarop we dit kunnen doen in onze sport:

- We organiseren maandelijkse competities. Door niet elk weekend te spelen, verminderen we onze reisbewegingen.
- Het bestuur van de bond en het kader overlegt hoofdzakelijk digitaal. Wanneer we moeten reizen, geven we de voorkeur aan het openbaar of elektrisch vervoer.
- De outfits van de nationale teams zijn waar mogelijk gemaakt van duurzame materialen en er is gekozen voor een leverancier met productie in Europa en verzending naar centrale adressen.
- Materialen worden waar mogelijk gedeeld en door meerdere verenigingen of nationale teams gebruikt. Zaken als veldlijnen, EHBO tassen en materialen lenen zich voor gedeeld gebruik.

Marketing en communicatie

Als Nederlandse Frisbee Bond willen we meer doen met branding en marketing. Zo bouwen we een hechte en herkenbare community, promoten we de sport en betrekken we meer mensen bij het bouwen aan de sport. Een sterk merk en een effectieve marketingstrategie

gaan ons helpen om meer bekendheid te genereren en meer mensen te enthousiasmeren voor de sport. Door bijvoorbeeld:

- Een werkgroep Marketing & Communicatie op te richten en uit te bouwen.
- Een nieuw kleurenpalet te ontwikkelen voor onze social media berichtgeving.
- Het uitbouwen van online activiteiten en zichtbaarheid door de frequentie van publicaties te verhogen.

3. Versterken bestuurlijke organisatiekracht

Toepassing Code Goed Sportbestuur

Het bestuur streeft ernaar de Code Goed Sportbestuur te verankeren in de koers. Hieronder wordt per onderdeel aandacht besteed aan de invulling daarvan.

Verantwoordelijkheid

Dit betekent dat bestuurders van sportorganisaties de verantwoordelijkheid hebben om de sportorganisatie goed te besturen en te zorgen voor een duidelijke visie op de sport en de organisatie. Ze moeten er ook voor zorgen dat wet- en regelgeving worden nageleefd en dat er voldoende ruimte is voor discussie en tegenspraak.

Middels jaar- en meerjarenbeleidsplannen bewaken we de visie van de sport. Twee keer per jaar vindt de bondsledenvergadering (BLV) plaats. Het bestuur spreekt de Raad van Advies (RvA) in ieder geval voorafgaand aan elke bondsvergadering. In 2023 is er een integriteitsbeleid ontwikkeld, waarin onder andere richtlijnen voor bestuurders en vrijwilligers zijn opgenomen.

Democratie

Deze pijler benadrukt het belang van een inclusieve en gedragen besluitvorming. Het bestuur van een sportorganisatie moet daarom goed weten wat er speelt in de samenleving en specifiek bij de eigen stakeholders, en laten zien wat zij daarmee doet. Afgelopen jaar hebben we op meerdere manieren geïnvesteerd in deze pijler:

- In het voorjaar én het najaar van 2023 wordt de BLV georganiseerd.
- In aanloop naar de BLV van het najaar, waarin het jaarplan voor het volgende jaar wordt bekrachtigd, worden sessies met het NFB bestuur en de verenigingen georganiseerd.
- Via de nieuwsbrief informeren we de sportcommunity over actuele ontwikkelingen.
- Het bestuur is aanwezig bij speeldagen en competities om zo in contact te blijven met leden en belanghebbenden.
- Contact met Disc Golf verenigingen over de opzet van nieuwe competitievormen.
- Er zijn sessies georganiseerd met verenigingen over de divisie-indeling van de Ultimate competitie.

Maatschappij

De Nederlandse Frisbee Bond richt zich op het bevorderen van een gezonde en veilige samenleving. Zo streven we bijvoorbeeld naar een rookvrije generatie en organiseerden we tijdens de “Discday” (een inhoudelijk middagprogramma na de BLV) een workshop over wat ‘Spirit of the Game’ voor ons is, de manier waarop we met elkaar verantwoordelijkheid nemen over hoe het spel gespeeld wordt. In onze sport zijn we allemaal scheidsrechter en lossen we conflicten op het veld op met elkaar. Dat vergt en ontwikkelt vaardigheden die ook buiten het veld een meerwaarde hebben.

Transparantie

De bond streeft naar open en controleerbare bedrijfsvoering op het vlak van beleid tot de financiële administratie.

- De halfjaarlijks terugkerende BLV’s zijn belangrijke momenten om verenigingen te spreken over de koers.
- De RvA en kascommissie controleren en adviseren het bestuur. Het bestuur spreekt minstens twee keer per jaar met de RvA voorafgaand aan de BLV en minstens één keer per jaar met de kascommissie.
- Het bestuur stelt de jaarplannen, jaarverslagen en diverse overige beleidsstukken en reglementen beschikbaar op de website.
- Het bestuur onderhoudt een rooster van aftreden en overzicht van zittingstermijnen.
- We sturen een nieuwsbrief naar alle leden. Zo laten we als bestuur zien wat er allemaal speelt in onze sport en waar we als organisatie mee aan de slag zijn.
- Bij de selectieprocedure voor werkgroepen hanteren we een zorgvuldige aanpak. We plaatsen vacatureteksten en vragen om motivatie, waarbij we lessen hebben geleerd over ondernemers in de sport die deel wilden uitmaken van een werkgroep. Hoewel er geen sprake was van vermoedens van verstrengeling, willen we deze personen beschermen tegen mogelijke schijn van belangenverstrengeling. Zo dragen we bij aan een transparante en integere bond.

Bestuursevaluatie

Het bestuur onderstreept het belang van een evaluatie van het eigen functioneren. In 2023 heeft het NFB bestuur een externe evaluatie gedaan onder begeleiding van NMC Bright. De inzichten uit deze evaluatie dragen bij aan de manier waarop we samenwerken en hoe we de koers bepalen.

Deskundigheidsbevordering bij bestuurders

- Eind 2023 zijn we gestart met het werven van een verenigingsadviseur om extra slagkracht te creëren bij het professionaliseren van verenigingsbesturen.
- Aansluitend op de twee BLV’s hebben we een Discday georganiseerd. Deze bijeenkomst is toegankelijk voor alle leden van onze community en bevat diverse workshops en activiteiten. Zo kunnen verenigingen van elkaar leren en bieden we een podium aan innovatieve ideeën in onze sport.

4. Versterken technische organisatiekracht

Vrijwilligersbeleid

Het is prachtig om te zien hoe deze groep mensen inzet voor anderen en daarbij zoveel waarde toevoegt aan onze sport. De jaarlijkse vrijwilligersvergoeding is een mooi gebaar, maar het weerspiegelt slechts een klein deel van de immense waarde die onze vrijwilligers leveren. Het is niet altijd even makkelijk om voldoende vrijwilligers te vinden. Wat opvalt:

- Het helpt om een duidelijk profiel op te stellen met helder afgebakende taken en kaders.
- Het stellen van een concrete hulpvraag hielp om mensen te enthousiasmeren om zich als vrijwilliger aan te melden.
- Tijdelijke inzet is gemakkelijker te realiseren dan permanente verantwoordelijkheid, waardoor het voor potentiële vrijwilligers aantrekkelijker is om zich aan te melden.

Verder hebben we gewerkt aan het volgende:

- Om het belang van vrijwilligerswerk extra te benadrukken en om landelijke vrijwilligers met elkaar in contact te brengen, is er in september een kaderdag georganiseerd. Deze dag stond in het teken van het uitwisselen van ervaringen, het vergroten van kennis en het versterken van de onderlinge band tussen vrijwilligers.
- We hebben een vrijwilligersbeleid opgesteld dat komend jaar verder uitgewerkt wordt.

Versterken competenties professionals (HR-Beleid)

Het investeren in het versterken van de competenties van onze professionals is essentieel voor het succes van onze organisatie. Hoewel we werken met ZZP'ers, begrijpen we dat het verbeteren van de vaardigheden en kennis van onze medewerkers een belangrijke bijdrage kan leveren aan het behalen van onze doelen.

Daarom maken we elk jaar uitgebreid werk van de evaluatie met deze professionals in onze werkorganisatie. Zo zijn we geregeld in gesprek over hoe hun ontwikkeling, kennis en vaardigheden blijven aansluiten bij de ontwikkeling van onze organisatie.

Ontwikkeling clubkader

Het ontwikkelen van clubkader is essentieel voor het succes van sportclubs. Om deze ontwikkeling te stimuleren hebben we:

- Met de beoogde versterking van met een verenigingsadviseur extra mogelijkheden om verenigingen te helpen om clubkader te werven en op te leiden.
- Workshops georganiseerd tijdens de Discday
- De ‘Zie Ze Vliegen Subsidie’ kon ingezet worden om initiatieven van clubs te ondersteunen. Voorwaarde voor het ontvangen van de subsidie was het opleveren van een ‘lessons learned’ document. Zo bouwen we aan een bibliotheek aan initiatieven, draaiboeken en geleerde lessen.

Trainersopleiding

Met behulp van budget van NOCNSF wordt de opzet en vormgeving van de opleiding tot frisbee trainer en coach niveau opgepakt. In 2023 is er een start gemaakt met het schrijven van content voor het online gedeelte van de opleiding die in Flowsparks zal worden aangeboden. Voor alle trainers of potentiële trainers is het mogelijk om op kosten van de NFB de online module “Een beetje Opvoeder” al te volgen, vooruitlopend op de niveau opleiding die in 2024 in pilot aan de eerste groep cursisten wordt aangeboden. “Een beetje opvoeder” wordt een voorwaarde voor deelname aan de niveau 2 opleiding.

5. Veilig Sporten

Diversiteit

De frisbeesport heeft een cultuur met een relatief hoge inclusiviteit. Met de Spirit of the Game wordt daarnaast het belang van respect onderstreept. Maar daarmee zijn we er nog niet. We zetten in op het bevorderen van een cultuur waarin iedereen mee kan doen en het plezier van onze sport kan ervaren, ongeacht afkomst, huidskleur, religie, ras of seksuele voorkeur. De ervaring leert dat de frisbeesport in Nederland veel internationale spelers kent en daardoor een culturele diversiteit kent. Het aantal dames- en jeugdspelers is een uitdaging. Met name bij die twee doelgroepen is de uitdaging om ledengroei te realiseren. Daar stelt de bond onder andere financiële middelen voor beschikbaar. In 2023 hebben we een eerste stap gezet richting het vormgeven van een inclusie- en diversiteitsbeleid. Dat beleid moet een basis vormen voor een breder programma.

Inclusieve, veilige en positieve sportcultuur en omgeving

- Met de beoogde versterking van met een verenigingsadviseur worden verenigingen geholpen om zaken als VOG’s te regelen.
- Het Integriteitsbeleid dat in 2023 is ontwikkeld stelt richtlijnen voor bestuurders, professionals, vrijwilligers en sporters die bijdrage aan een veilige (sport) omgeving.
- De werkgroep VCP heeft gebouwd aan een structuur voor maandelijkse bijeenkomsten en het bouwen van een netwerk van VCP-ers.
- In 2023 hebben we een eerste stap gezet richting het vormgeven van een inclusie- en diversiteitsbeleid. Daarbij hebben we met een aantal stakeholders gediscussieerd over de uitgangspunten van het beleid. Dat beleid moet vervolgens een basis vormen voor een breder programma gericht op het verbeteren van de veilige en inclusieve frisbeesport omgeving.

Verklaring Omtrent Gedrag

We maken het verenigingen gemakkelijk om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan te kunnen vragen voor haar vrijwilligers. Zowel door de informatie zo vindbaar mogelijk te maken als door de ondersteuning voor het doen van een aanvraag vanuit onze systemen.

Er zijn in 2023 in totaal 121 VOG aanvragen gedaan en al meer dan 200 aanvragen sinds 2021.

Meldingen

Bij de Vertrouwenscontactpersoon van de NFB zijn geen meldingen gedaan van grensoverschrijdend gedrag

Naar aanleiding van een incident tijdens het NK Disc Golf is er door het Bondsbestuur tegen een lid een aanklacht ingediend bij het Instituut Sport Rechtspraak (ISR). Hangende het onderzoek en de procedure bij het ISR is deze sporter uitgesloten van deelname aan activiteiten van verenigingen of de NFB.

Bijlage 1: Rooster van aftreden

Dagelijks bestuur		Start 1e termijn	Einde 1e termijn	Einde 2e termijn
Voorzitter	Erik van der Spek	2021-2	2025-2	
Secretaris	Mirjam Jansen	2017-2	2021-2	2025-2
Penningmeester	Jasper Florijn	2016-1	2020-1	2024-1
Raad van Advies				
RvA Lid	Suzanne Poyck	2015-2	2019-2	2023-2
RvA Lid	Simone Volmer-van den Biggelaar	2022-2		
RvA Lid	Djoeke Langeloo	2024-2		