Integriteitsbeleid
Nederlandse Frisbee Bond

Versie 2.0 / Hoofdstuk over VOG toegevoegd + bijlage met actieplan - Maart 2024

Inleiding

De unieke en onderscheidende kenmerken van de Spirit of the Game en de Disc Golfer's Code binnen de frisbeesport definiëren de manier waarop we de sport bedrijven. Veel elementen daarvan vertalen zich naar de manier waarop we in het algemeen met elkaar om willen gaan.

In dit integriteitsbeleid worden de gedragscodes geschetst voor bestuurders, (toekomstige) werknemers, ZZP'ers, vrijwilligers en sporters. We zien een VOG als belangrijke eerste stap om te werken aan integriteit. Daarom hierbij ook een plan van aanpak om het gebruik van de gratis VOG regeling te bevorderen.

Kernwaarden

In de frisbeesport stellen wij met onze 'spirit of the game' een aantal heersende normen ter discussie. Neem bijvoorbeeld de overtuiging dat sport gelijk staat aan strijd, waar de prestatie van de één ten koste gaat van de ander, en waar de tegenstander als de vijand wordt beschouwd. Wij omarmen een ander perspectief. Voor ons draait het om **'Samen Presteren'**. In onze wereld heb je je tegenstander nodig om het beste uit jezelf te halen, en zien wij onze tegenstanders juist als bondgenoten.

In een maatschappij waar eerlijkheid soms verloren lijkt te gaan als er iets op het spel staat, houden wij vast aan de waarde van **'Doe Eerlijk'**. Het maakt niet uit wat er op het spel staat; eerlijkheid staat bij ons voorop. Wij bouwen aan een sportklimaat waarin eerlijkheid niet de uitzondering is, maar de regel.

En dan hebben we de norm om niet op te vallen, om te conformeren aan de standaard. Wij pleiten juist voor het tegenovergestelde met onze waarde **'Wees Kleurrijk'**. In de frisbeesport omarmen we individualiteit, creativiteit en het durven afwijken van de norm. Op veel plekken in de wereld hoor je er pas bij als je ook lijkt op de rest. Conform to the norm. Maar wij bouwen aan een sportklimaat waarin je juist kleurrijk mag zijn.

Met onze spirit of the game en de waarden, samen presteren, eerlijk spelen en kleurrijk zijn, dagen wij de heersende normen uit. Zo bouwen wij aan een frisse en inclusieve sportwereld waar 'niet normaal' juist de bedoeling is.

Normen

- Ken de regels en houd je er aan
- Doe geen kwaad
- Maak gebruik van het perspectief van anderen
- Heb plezier in het spel
- Wees jezelf, kleur de sport
- Respecteer de course en het speelveld
- Communiceer respectvol
- Wees eerlijk
- Vertrouw erop dat de ander het goed bedoelt

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Bij de Nederlandse Frisbee Bond stellen we een VOG vereist voor alle bestuurders, werknemers, ZZP'ers en vrijwilligers, die op structurele basis werk voor de bond en onze verenigingen verrichten. Onze sporters mogen rekenen op een veilige sportomgeving. Wij zien de VOG als een minimale kwaliteit die wij onze sporters willen bieden. In Bijlage 1 vind je een plan van aanpak: hoe gaan we er voor zorgen dat per 1 maart 2025 minimaal 80% van onze verenigingen VOG aanvragen heeft gedaan.

Gedragscodes:

Een bestuurder, werknemer, ZZP'er en vrijwilliger van de Nederlandse Frisbee Bond:

- **Handelt volgens de Spirit of the Game en/of de Disc Golfer's Code en kent onze kernwaarden en normen.**

- **Zorgt voor een veilige omgeving**, waarin sociale, psychische en fysieke veiligheid niet door handelingen van anderen wordt aangetast.

- **Is dienstbaar**. Handel altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt je op het belang van de leden en/of aangeslotenen.

- **Is open**. Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht te geven in je handelen en beweegredenen.

- **Is betrouwbaar**. Hou je aan de regels en afspraken, zoals de statuten, reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond. Gebruik informatie alleen voor het doel van de organisatie. Verklaar dat je vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruikt.

- **Is zorgvuldig**. Handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Weeg belangen op correcte wijze. Wees zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouw besluiten goed, zodat er begrip is voor de gekozen richting.

- **Voorkomt (de schijn van) belangenverstrengeling**. Vervul geen nevenfunctie en ga geen financieel belang aan die in strijd is of kan zijn/lijken met je functie. Bespreek een eventueel voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Doe opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. Geef aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Voorkom bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen. Neem geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geef geen geschenken uit hoofde van de functie en bied geen diensten aan van een waarde van meer dan 500 euro en doe ook geen beloften om iets

te doen of na te laten. Meld geschenken en giften van meer dan 50 euro, die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven.

- **Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebrach**t. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/of beledigende opmerkingen.

- **Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders zich houden aan de reglementen aangaande doping, seksuele intimidatie en matchfixing**. Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Als bestuurder ben je verantwoordelijk voor het - samen met de leden, trainers en ouders - opstellen van gedragsregels voor je eigen vereniging.

- **Neemt (meldingen en signalen van) onbehoorlijk gedrag en grensoverschrijdend gedrag serieus**. Span je in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleer het melden van ongewenst gedrag. Treed adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.

- **Spant zich in om te werken met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsoren, etc**. Zorg ervoor dat je sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Ga na of een functionaris van onbesproken gedrag is, vraag een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan en doe onderzoek in relatie tot de beoogde functie. Doe ook onderzoek naar handelspartners, e.a.

- **Is zich bewust van de risico's van matchfixing en handelt hiernaar**. Wed niet op een sport waarbij je betrokken bent. Verstrek geen informatie, die nog niet openbaar is gemaakt, over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd waar jij bij betrokken bent aan bookmakers of aan anderen.

- **Ziet toe op de naleving van regels en normen**. Zorg dat iedereen de reglementen, de huisregels en gedragscode naleeft.

Een trainer, coach of begeleider van de Nederlandse Frisbee Bond:

- **Handelt volgens de Spirit of the Game en/of de Disc Golfer’s Code.**

- **Zorgt voor een veilige omgeving**, waarin sociale, psychische en fysieke veiligheid niet door handelingen van anderen wordt aangetast.

- **Kent en handelt naar de regels en richtlijnen.** Zorg dat je op de hoogte bent van de regels en richtlijnen en pas ze ook toe. Stel ook je sporters in staat om er meer over te weten te komen. Neem ze bijvoorbeeld mee naar voorlichtingsbijeenkomsten over doping, matchfixing

of seksuele intimidatie. Meng je niet oneigenlijk in dopingcontroleprocedures of –onderzoeken.

- I**s zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies.** Vermeld alle relevante feiten bij je aanstelling als trainer, coach of begeleider. Je kunt bovendien een verklaring omtrent gedrag VOG overleggen.

- **Is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid, en misbruikt zijn positie niet.** Gebruik je positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthou je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en/of seksueel misbruik. Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd. Je hebt een meldplicht over seksuele intimidatie en misbruik.

- **Respecteert het privéleven van de sporter.** Dring niet verder binnen in het privéleven van sporters dan noodzakelijk. Ga met respect om met de sporter en met de ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals kleedkamers, douches of hotelkamers.

- **Tast niemand in zijn waarde aan.** Onthou je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

- **Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht.** Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/ of beledigende opmerkingen.

- **Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport.** Krijg je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

- **Ziet toe op naleving van regels en normen.** Zorg dat iedereen de reglementen, huisregels en gedragscode naleeft.

- **Is open en alert op waarschuwingssignalen.** Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om die door te geven aan het bestuur of de vertrouwens(contact)persoon en/ of contact op te nemen met het Centrum Veilige Sport Nederland.

- **Is voorzichtig**. Stel nooit informatie beschikbaar die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Wed niet op de sport waar jij bij betrokken bent.

- **Is nuchter tijdens het uitvoeren van de coachrol**

- **Spreekt met jeugdteams af dat er geen alcohol wordt gedronken, drugs wordt gebruikt of wordt gerookt.**

Een sporter van de Nederlandse Frisbee Bond:

- **Handelt volgens de Spirit of the Game en/of de Disc Golfer's Code.**

- **Is open**. Als je wordt gevraagd om iets te doen dat tegen je eigen gevoel, normen en waarden ingaat: meld dit, bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het Centrum Veilige Sport Nederland. Ook wanneer je wordt gevraagd om vals te spelen, meld dit.

- **Respecteert anderen**. Je hebt respect voor iedereen. Voor de tegenstander(s), je teamgenoten, de scheidsrechter, je trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.

- **Respecteert afspraken**. Kom op tijd, meld je (tijdig) af, luister naar instructies en houd je aan de regels.

- **Gaat netjes om met de omgeving**. Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen. Laat de kleedkamer netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.

- **Blijf van anderen af.** Raak (buiten de normale sportbeoefening) niemand tegen zijn of haar wil aan.

- **Houdt zich aan de regels**. Lees de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houd je daar ook aan.

- **Tast niemand aan in zijn of haar waarde**. Onthou je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

- **Discrimineert niet**. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

- **Is eerlijk en sportief**. Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld, gebruik geen doping. Doe niet mee aan het fixen van een wedstrijd, competitie of record. Fix ook geen sportmoment, zoals de eerste uitgooi. Wed niet op eigen wedstrijden.

- **Meldt overtredingen van deze gedragscode**. Meld overtredingen van deze code bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van de sportvereniging of je sportbond. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het Centrum Veilige Sport Nederland. NB: Heeft iemand iets vertrouwelijk met je gedeeld, bel dan bijvoorbeeld met het Centrum Veilige Sport Nederland. Zij bespreken dan wat je kunt doen.

- **Drinkt na het sporten met mate alcohol en drinkt niet als hij of zij nog moet deelnemen aan het verkeer.**

Een topsporter van de Nederlandse Frisbee Bond:

(Aanvullend op de gedragscode voor sporters van de Nederlandse Frisbee Bond)

- **Handelt volgens de Spirit of the Game en/of de Disc Golfer's Code.**
- **Past op met weddenschappen**. Wed nooit op tegenstander(s), wed nooit op je eigen sport.
- **Is voorzichtig.** Stel nooit informatie beschikbaar, ook niet aan familie en vrienden, die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen.
- **Is een voorbeeld**. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Wees je bewust van je voorbeeldfunctie.
- **Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan van tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders, of derden om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport**. Word je iets aangeboden om vervolgens iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur. Wees open en transparant.
- **Biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan aan tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders, of derden om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.**

Handige links

Met een structurele integriteitsaanpak naar een veilige, eerlijke en schone sport (NOC-NSF, oktober 2022)

De PDGA Disc Golfer's Code

Spirit of the Game - WFDF

Bijlage 1

Plan van Aanpak VOG:
De NFB heeft in februari 2024 een Verenigingsadviseur aangesteld. Een van de taken van deze persoon is ervoor te zorgen dat verenigingen aan een minimale kwaliteitseis voldoen. De VOG's en het gebruik van de 'Regeling gratis VOG' behoren tot deze minimale eis.

Op dit moment (peildatum 01-03-2024) heeft 71% van onze verenigingen, in 2021, 2022, 2023 VOG aanvragen gedaan. De NFB heeft als ambitie dit percentage per 1 maart 2025 verhoogd te hebben naar 80% of hoger. Concreet betekent dit dat nog minimaal drie verenigingen gebruik moeten gaan maken van de 'Regeling gratis VOG' en dat de verenigingen die voor het laatst in 2021 VOG aanvragen hebben gedaan moeten gaan vernieuwen.

eind Maart 2024	Er is reeds een VOG route bekend bij de verenigingen. Deze verloopt via Unify. De verenigingsadviseur zal de besturen daar nog eens op wijzen middels een mail en persoonlijke gesprekken.
20 april 2024	Op 20 april 2024 is er een ALV van de NFB. Op die dag zal er aandacht worden besteed aan het belang van de VOG en ter plekke zullen bestuurders worden geholpen bij vragen over de route in Unify.
1 juli 2024	Tien verenigingen hebben nu nog geen enkele VOG aangevraagd. De verenigingsadviseur zal die verenigingen voor 1 juli 2024 benaderd hebben. Samen zullen zij dan een plan maken om zo snel mogelijk aan deze verplichting te kunnen voldoen.
september 2024	De verenigingsadviseur doet in september opnieuw een analyse van de VOG cijfers. Dit zal jaarlijks in september en in maart gebeuren.
september 2024	De verenigingsadviseur brengt in kaart welke functies bij iedere vereniging daadwerkelijk een VOG hebben en welke nog niet (terwijl we dat wel verlangen volgens onze minimale eis)
september 2024	verenigingen waarschuwen waarvan VOG's aflopen. (zou al via Unify moeten gaan!)
september 2024	Om nieuwe verenigingen te helpen om snel aan boord te zijn en een krachtige vereniging te worden beschrijven we het onboardingproces. In dit draaiboek voor nieuwe verenigingen wordt ook een hoofdstuk toegevoegd over de VOG
	De NFB ontwikkelt een 'minimale kwaliteitseis' zelfcheck voor verenigingen waarin ook de VOG terugkomt.
Maart 2025	We maken een evaluatie om het resultaat inzichtelijk te maken van de inzet om het gebruik van de gratis VOG-regeling te bevorderen.